

พนักงานเสนอแนวคิดในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2560 ระหว่างการประชุมประจำปีของสายงานการพยาบาลได้มีพนักงานผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย (Patient Assistant) ซึ่งเป็นพนักงานที่จบมัธยมศึกษาปีที่ 6 และผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลเด็ก และผู้สูงอายุ พนักงานเหล่านี้จะทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนช่วยเหลือพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย พนักงานต้องทำงานตั้งแต่อายุอย่างน้อย 19-20 ปี และหาโอกาสศึกษาต่อลำบาก เนื่องจากความจำเป็นต้องหาเลี้ยงครอบครัว พนักงานได้เสนอแนะ หากโรงพยาบาลมีช่องทางก็อยากจะศึกษาต่อเพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน และสามารถทำงานหาเลี้ยงครอบครัวไปด้วย ทางโรงพยาบาลได้รับทราบข้อเสนอแนะ และเห็นว่าข้อเสนอแนะนี้เป็นประโยชน์กับทั้ง 3 ฝ่าย ฝ่ายผู้ป่วยที่ได้รับคุณภาพการดูแลที่สูงขึ้น ฝ่ายโรงพยาบาลได้ยกระดับการดูแลผู้ป่วยด้วยพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเทียบเท่าโรงพยาบาลชั้นนำ ฝ่ายพนักงานได้มีความก้าวหน้าในอาชีพ จึงได้ทำการพูดคุยกับองค์กรวิชาชีพ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ถึงความเป็นไปได้ในการจัดหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลให้กับพนักงานผู้ช่วยเหลือผู้ป่วยเหล่านี้ ซึ่งมีมากกว่า 400 คน ซึ่งเป็นที่มาของการทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่องการจัดทำหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลสำหรับพนักงาน บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) ทำให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนไปด้วย ทำงานไปด้วย ปัจจุบันได้ทำการเรียนการสอนเป็นรุ่นที่ 5 ทำให้ทางโรงพยาบาลสามารถปรับเปลี่ยนพนักงานผู้ช่วยเหลือผู้ป่วยเป็นผู้ช่วยพยาบาลได้ถึงมากกว่า 300 คน และส่งผลต่อความยั่งยืนองค์กรที่สามารถผลิตผู้ช่วยพยาบาลเองได้ ตามการทดแทนและการขยายบริการในอนาคต พนักงานที่ได้รับการศึกษาต่อเหล่านี้ ได้รับค่าตอบแทนในระดับที่สูงขึ้น และมีความพอใจภาคภูมิใจ ในองค์กรที่สนับสนุนได้มีความก้าวหน้าตลอดระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา และองค์กรยังจะสนับสนุนต่อไปในอนาคต



ภาพพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยบูรพาและบริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ภาพพิธีมอบใบประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล



รุ่นที่ 1 ปี 2019



รุ่นที่ 2 ปี 2020



รุ่นที่ 3 ปี 2021



รุ่นที่ 4 ปี 2022



ภาพผู้ปกครองร่วมแสดงความยินดีและได้กล่าวขอบคุณ บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) ที่ได้มอบโอกาสให้แก่บุตรหลานของตน