

ความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชนและการกำหนดมาตรการ  
ของโรงพยาบาลศิริรินทร์



บริษัท ศิริรินทร์ จำกัด (มหาชน)

## ความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชนและการกำหนดมาตรการของโรงพยาบาลศิครินทร์

ในฐานะผู้ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพที่มีความรับผิดชอบ บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชน บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินงานและการตัดสินใจของบริษัทมีผลกระทบต่อบุคคลและชุมชนที่บริษัทให้บริการ และบริษัททุ่มเทในการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการดำเนินงาน คู่ค้าและพันธมิตรของเราเอง ความมุ่งมั่นของบริษัทครอบคลุมหลักการดังต่อไปนี้

- บริษัทยึดมั่นในสิทธิของพนักงาน โดยรับประกันค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน เสรีภาพในการสมาคม การคุ้มครองจากการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน แรงงานเด็ก และการเลือกปฏิบัติ
- บริษัทจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ปราศจากการคุกคามและการแสวงหาผลประโยชน์
- บริษัทยึดมั่นในการเคารพสิทธิของลูกค้า โดยปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่ละเมิดข้อมูลส่วนตัวและใช้ข้อมูลไปเพื่อประโยชน์อื่นๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต
- บริษัทคาดหวังให้คู่ค้าของบริษัทปฏิบัติตามหลักการและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิแรงงาน การไม่เลือกปฏิบัติ และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- บริษัทดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อประเมินและจัดการกับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท โดยทำงานร่วมกับคู่ค้าเพื่อส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านจริยธรรม และแก้ไขปัญหาใดๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งการเคารพสิทธิชุมชนและตระหนักถึงสิทธิของชุมชน รับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อในมาเป็นข้อพิจารณาเชิงนโยบายของการดำเนินการของบริษัท
- บริษัทยึดถือพันธกิจและผู้ร่วมงานของเราให้มีมาตรฐานระดับสูงในการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเคารพสิทธิแรงงาน การไม่เลือกปฏิบัติ และการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม
- บริษัทมีส่วนร่วมในความร่วมมือที่สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของบริษัทต่อสิทธิมนุษยชน และทำงานร่วมกันเพื่อจัดการกับความท้าทายและโอกาสที่มีร่วมกันในลักษณะที่เคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิของบุคคลทุกคน
- บริษัทมีการดำเนินการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ไว้ในนโยบายของบริษัท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของบริษัทต่อการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถระบุ ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของบริษัท รวมทั้งมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อจัดการกับความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยการนำหลักการเหล่านี้มาใช้และบูรณาการการพิจารณาเรื่องสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบาย แนวปฏิบัติและกระบวนการตัดสินใจของบริษัทในการดำเนินงาน คู่ค้า และหุ้นส่วน บริษัทเน้นย้ำในการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของธุรกิจและตระหนักดีว่าความมุ่งมั่นจำเป็นต้องได้รับการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



พลตำรวจโทจาร์กซ์ แสงทวีป  
ประธานกรรมการความยั่งยืน