

# นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม



บริษัท ศิศรินทร์ จำกัด (มหาชน)

## นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของงานอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อภาวะสุขภาพทางกาย จิตใจ และสังคมของประชาชนทุกกลุ่มวัยที่มารับบริการ ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย รวมถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (Promotion & Prevention Excellence) จึงกำหนดนโยบายดำเนินการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital และ มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการเป็นสถานบริการสาธารณสุข ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย โดยนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นการกำหนดวิธีการและเป้าหมายที่ชัดเจนในการจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ประชาคมโลกได้กำหนดร่วมกัน ในการพัฒนาประเทศให้ตอบสนองความต้องการในปัจจุบัน โดยไม่เบียดเบียนคนรุ่นถัดไป เน้นการสร้างสมดุลในมิติของสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน เพื่อก้าวสู่ความยั่งยืนในอนาคต การพัฒนาแบบบูรณาการ เสริมสร้างดุลยภาพระหว่างมนุษย์และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร และสร้างบุคลากรขององค์กรที่มีทัศนคติและความมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างรากฐานขององค์กรที่ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ โลกที่มุ่งเน้นไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและชุมชนรอบข้างเพื่อสร้างประโยชน์ ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

1. สร้างบุคลากรภายในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ให้เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและ พนักงานทุกคน ผ่านการศึกษาและฝึกอบรม รวมถึงการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมรูปแบบต่าง ๆ ตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม 6 ประการ ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า และเผยแพร่ นโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร ต่อพนักงาน บุคลากรที่ทำงานให้ องค์กร หรือทำงานในนามขององค์กร ผ่านการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และแนวทางรับมือกับมลภาวะที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม ดูแลและควบคุมสภาพพื้นที่และบริเวณโดยรอบองค์กร ให้ตอบสนองคุณภาพการทำงาน และการใช้ชีวิตที่ดีของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ด้วยแนวคิดอาคารสีเขียว (Green Building) และการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment, EIA และ Environmental Health Impact Assessment, EHIA) และ นำแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System, EMS) ขององค์กรไปปฏิบัติ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินการตามมาตรฐานผ่านวิธีการที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อลดปริมาณ และควบคุมมลภาวะที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการบำบัดมลพิษเพื่อให้ผ่านกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ของประเทศไทย หรือในระดับสากล
3. ทำธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานเพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน วัสดุดิบ ทรัพยากรธรรมชาติ (น้ำ/พลังงาน) และเชื้อเพลิงในการขนส่งที่สะอาดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการวางแผนรับมือภาวะฉุกเฉิน รวมถึงประเด็นสิ่งแวดล้อมกำเนิดใหม่ด้วยวิธีการที่เหมาะสม (Pollution Management) พร้อมทั้งออกแบบและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ รวมทั้งบริการที่มีคุณค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย

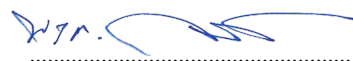
คำนึงถึงผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานสีเขียว การจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นมิตรต่อ เพื่อให้เกิดการผลิต และการ บริโภค อย่างยั่งยืน

4. การมีส่วนร่วมและผลประโยชน์ร่วมอย่างยั่งยืน เพื่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีภายในชุมชน โดยการมีส่วนร่วม และส่งเสริมให้เกิดความสุขมวลรวมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในชุมชนทั้งในด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพ ชีวิต โดยการเผยแพร่ ร่วมเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดการสิ่งแวดล้อมทุกภาคส่วนในสังคม เพื่อก่อให้เกิดความตระหนัก ความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง ทักษะที่ดี ดีในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อมีส่วนร่วม และ ความเป็นเจ้าของต่อสภาพแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นมิตรต่อ

SKR จะทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม 8 ประการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์กรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ดังนี้

- ส่งเสริมการจัดการขยะ การจัดการระบบ บำบัดน้ำเสีย และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม 5 ส. และการสร้างพื้นที่สีเขียวโดยรอบโรงพยาบาล
- สร้างพื้นที่ในการกิจกรรมบริการให้ความรู้ และให้คำปรึกษาแก่ผู้รับบริการ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ดี
- สร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานที่กำหนดร่วมกัน
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารปลอดภัย และการจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ที่เพียงพอและ ปลอดภัย
- สนับสนุนการเป็นแบบอย่างในการรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก ใช้บันได กล่องข้าว และแก้ว น้ำส่วนตัวแทนการใช้พลาสติกบรรจุอาหารและเครื่องดื่ม
- ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมหรือต้นแบบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายพัฒนากิจกรรม GREEN ลงสู่ชุมชน
- สนับสนุนส่งเสริมให้มีกิจกรรมด้านอาชีวอนามัย เช่น การประเมินความเสี่ยง การเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน การ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและตรวจตามปัจจัยเสี่ยง เช่น การมองเห็น การได้ยิน

นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมฉบับนี้ เป็นฉบับทบทวนแก้ไขครั้งที่ 2 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2567 เป็นต้นไป โดยมติของคณะกรรมการความยั่งยืนในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567



พลตำรวจโทจรัล แสวงทวีป  
ประธานกรรมการความยั่งยืน